

DISPOZIȚIA nr. 213/2021

privind sanctionarea disciplinara a d-nei Sabau Ramona Laura

Având în vedere:

- Sesizarea nr. 2 din 25.08.2021, inregistrata la Primaria orasului Seini sub nr. 9268 din 25.08.2021 formulata de domnul Filipas Ioan Calin, inspector superior in cadrul Serviciului economic si resurse umane, din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orasului Seini, domiciliat in or. Seini, str. 22 Decembrie prin care a fost adusa la cunostinta conducerii faptul ca d-na Sabau Ramona Laura a lipsit nemotivat 11 zile.

În conformitate cu prevederile:

- art. 492 alin. 2, lit. c, alin. 3 lit. f , art. 528, alin. 1 si 2 si art. 532 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Prin Dispozitia primarului nr. 112/14.06.2021 si Dispozitia nr. 196/01.10.2021 de modificare a Dispozitiei nr. 112/2021s-a constituit comisia de disciplina, avand ca presedinte Danci Doina Gabriela presedinte si membrii dl. Istrate Calin –sef SVSU si dl. Szilagy Stefan –sef birou administratie si reprezentant din partea sindicatului, care sa efectueze cercetarea disciplinara a d-nei Sabau Ramona Laura, domiciliata in orasul Seini, str. Agricultorilor 1A, jud. Maramures, sef serviciu economic si resurse umane in cadrul Aparatului de specialitate al orasului Seini, grad I.

La dezbaterea cazului, Comisia a avut in vedere Sesizarea nr. 9268/25.08.2021 inregistrata la Primaria orasului Seini si sub nr. 2/25.08.2021 la Comisia de disciplina, formulata de dl. Filipas Ioan Calin, cu privire la fapta:

- d-nei Sabau Ramona Laura, sef serviciu economic si resurse umane din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orasului Seini.

Din probele administrate in cadrul cercetarii disciplinare, Comisia a avut in vedere Sesizarea nr. 2/25.08.2021, procesele – verbale ale comisiei de disciplina nr. 13/31.08.2021 si 23/17.09.2021 si 28/1.10.2021 precum si adresa nr.22/17.09.2021 depusa de doamna Sabau Ramona Laura, emailurile transmise primariei de d-na Sabau Ramona Laura din data de 15.07.2021 la ora 13.38 la care anexeaza certificatul medical, emailul din data de 19.07.2021, ora 13.15 si emailul din data de 26.07.2021, ora 12.28, respectiv mailul Primariei Seini din data de 27.07.2021, ora 07,43prin care i se comunica d-nei Sabau Ramona, Dispozitia nr. 130/2021 privind revocarea Dispozitiei nr.105/2021.

In urma analizei declaratiilor si a documentelor anexate Comisia de disciplina a retinut urmatoarele:

- Prin Dispozitia nr. 105/2021 se acorda d-nei Sabau Ramona Laura un termen de preaviz de 30 zile incepand cu data de 15.06.2021 fara a se specifica ca in data de 15.07.2021 se elibereaza din functia publica;
- In perioada de preaviz, in luna iunie d-na Sabau Ramona Laura a avut doua zile de concediu medical (28.06.2021, 29.06.2021) astfel perioada de preaviz a fost suspendata doua zile (cele 30 de zile de preaviz urmand sa se finalizeze in data de 17.07.2021);
- In data 15.07.02021 d-na Sabau Ramona comunica un nou certificat de concediu medical d-lui Filipas Ioan Calin care din data de 15.07.2021 se prelungeste pana in 30.07.2021, astfel preavizul de 30 de zile acordat d-nei Sabau Ramona Laura se finaliza in data de 02.08.2021;
- Contrar celor declarate de d-na Sabau Ramona Laura perioada de preaviz nu a incetat in data de 15.07.2021 nefiind eliberata din functia publica incepand cu aceasta data (nu au fost necesare alte formalitati sau transmiterea unui nou act administrativ in perioada de preaviz raporturile de munca au ramas nemodificate);

- In data 26.07.2021 Dispozitia nr. 105/2021 este revocata prin Dispozitia nr. 130/2021. Dispozitia de revocare este comunicata d-nei Sabau Ramona Laura prin mail in data de 27.07.2021 ora 7,43. Dispozitia nr. 105/2021 nu mai este valabila (si instanta de judecata a suspendat Dispozitia nr. 105/2021), astfel ca in data de 02.08.2021 nu inceteaza raportul de munca a d-nei Sabau Ramona Laura ;
- In data de 27.07.2021 d-na Sabau Ramona Laura solicita anulara certificatelor de concediu medical tot nejustificat deoarece raportul de munca nu a incetat. Mai mult aceasta nu solicita institutiei niciun fel de informatii referitoare la raporturile ei de munca, iar in momentul cand a trimis foaia de boala, institutiei, indata de 15.07.2021 nimeni nu i-a comunicat ca raportul de munca a incetat.
- In data de 3.08.2021 d-na Sabau Ramona Laura comunica conducerii ca si-a anulat certificatele de concediu medical, astfel in perioada 15.07.2021-29.07.2021 absenteaza nemotivat de la serviciu.

Obiectul abaterii disciplinare il reprezinta fapta in legatura cu munca salariatului si consta in absenta nemotivata de la serviciu in perioada 15.07.2021 – 29.07.2021, incalcan-du-se regulamentul de ordine interioara al Primariei orasului Seini si prevederile O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

Fapta a fost savarsita in urmatoarele imprejurari:

In luna iulie 2021 dl. Filipas Calin, inspector superior in cadrul Serviciului economic si resurse umane, a fost anuntat prin e-mail de catre d-na Sabau Ramona Laura ca detine certificate de concediu medical incepand cu data de 15.07.2021 pana la data de 30.07.2021 cu prelungiri in data de 19 respectiv 26 iulie 2021. Dorind sa intocmeasca pontajul si documentatia privind salariile pentru luna iulie 2021 d-na Sabau Ramona ii comunica ca nu le poate depune la institutie deoarece nu le detine.

Caracterul ilicit al faptei rezida din faptul ca d-na Sabau Ramona Laura a savarsit fapta de mai sus cu incalcarea obligatiilor de serviciu stabilite prin Regulamentul de ordine interioara si de O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

Fapta d-nei Sabau Ramona Laura de a lipsi nemotivat 11 zile de la serviciu este foarte grava, urmarile acestei abateri disciplinare avand consecinte negative asupra desfasurarii activitatii institutiei si un exemplu negativ pentru ceilalti salariatii, avand in vedere ca d-na Sabau Ramona Laura in calitate de sef serviciu economic trebuie sa fie un exemplu pozitiv pentru ceilalti angajati respectand cu strictete programul de lucru si celelalte dispozitii prevazute in Regulamentul de ordine interioara precum si a prevederilor legale privind munca. Modul cum a procedat d-na Sabau Ramona, cum a dus in eroare conducerea si persoana de la salarizare: are certificate de concediu medical, dupa care nu mai are, a afectat desfasurarea activitatii institutiei. Tocmai in data de 27.07.2021, cand d-na Sabau Ramona afla ca Dispozitia 105/2021 nu produce efecte, anuleaza foile de boala. De asemenea solicita plata integrala a salariului. Nu se poate sa absentezi nemotivat (11 zile) de la serviciu si sa beneficiezi de salariul integral: acest lucru poate avea efecte foarte grave asupra personalului institutiei care ar putea sa procedeze in acelasi mod (si anume sa absenteze de la serviciu pentru ca acest lucru nu o sa produca efecte).

Potrivit Regulamentului intern salariatii au obligatia sa respecte programul de lucru iar timpul de munca se socoteste de la momentul inceperii efective a activitatii pana in momentul incetarii efective a lucrului.

Salariatul are obligatia sa se circumscrie normelor legale atunci cand solicita respectarea drepturilor sale. O actiune sau inactiune savarsita de catre salariat in afara cadrului legal nu poate fi justificata sub niciun motiv si nu poate fi catalogata decat ca abatere disciplinara. Nu poate fi primita apararea d-nei Sabau Ramona Laura ca nu a

absentat nemotivat de la serviciu, avand in vedere ca prin suspendarea Dispozitiei nr. 105/2021 a ramas in continuare in functia publica de sef serviciu economic si resurse umane din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orasului Seini fapt stiut de aceasta foarte bine.

Prin fapta savarsita de d-na Sabau Ramona Laura au fost incalcate atributiile din fisa postului, dispozitiile din Regulamentul de ordine interioara al primariei orasului Seini precum si prevederile O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificarile si completarile ulterioare.

Avand in vedere ca d-na Sabau Ramona Laura a absentat nemotivat de la serviciu, imprejurarea in care abaterea disciplinara a fost savarsita, gradul de vinovatie, gravitatea si consecintele abaterii disciplinare si conduita acesteia in calitate de functionar public, Comisia de disciplina apreciaza ca fapta d-nei Sabau Ramona Laura de a lipsi nejustificat de la serviciu este foarte grava, si propune in unanimitate aplicarea sanctiunii disciplinare de destituire din functia publica potrivit art. 492, al.2, lit. c si al. 3, lit f, din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificarile si completarile ulterioare.

Analizand situatia de fapt se constata ca la data de 14.06.2021 numita Sabau Ramona Laura a primit sub luare de semnatura Dispozitia nr. 105/2021 prin care s-a decis ca incepand cu 15.06.2021 sa i se acorde un termen de preaviz de 30 de zile la incetarea caruia se elibereaza din functia publica de conducere de Sef Serviciu economic. Cu acelasi prilej doamnei Sabau Ramona Laura i s-a comunicat posibilitatea optarii pentru functia publica de executie vacanta de consilier superior, adresa fiind de asemenea comunicata la 14.06.2021 sub luare de semnatura.

Termenul de 30 de zile ar fi expirat la data de 16.07.2021 insa deoarece pentru zilele de 28.06.2021 si 29.06.2021 a prezentat certificat de concediu medical acesta s-a prelungit pana la data de 18.07.2021. In data de 15.07.2021 doamna Sabau Ramona Laura a comunicat prin e-mail la Resurse Umane certificatul de concediu medical seria CCMAO nr. 3479823 din 15.07.2021 prin care se atesta suspendarea contractului de munca pentru inca doua zile, respectiv 15-16.07.2021, iar ulterior, la data de 19.07.2021, precum si la data de 26.07.2021 doamna Sabau Ramona Laura a comunicat prin e-mail la Resurse Umane faptul ca beneficiaza de concediu medical pentru perioada 19-23.07.2021 si 26-30.07.2021, respectiv toate zilele lucratoare din luna iulie 2021, fiind excluse strict zilele de sambata si duminica. Asa fiind termenul de preaviz initial s-a prelungit pana la 31.07.2021, deci ulterior emiterii dispozitiei de revocare a Dispozitiei nr. 105/2021.

Doamna Sabau Ramona Laura da dovada de vadita rea-credinta cand afirma in mod fals ca nu s-a prezentat la serviciu in perioada 15.07.2021-29.07.2021 justificat de faptul ca ar fi crezut ca raporturile sale de serviciu ar fi incetat intrucat:

1. In data de 06.07.2021 doamna Sabau Ramona Laura a comunicat adresa inregistrata sub nr. 7428 prin care opteaza pentru ocuparea functiei publice de executie de nivel inferior vacanta la expirarea perioadei de preaviz. Asa fiind, doamna Sabau Ramona Laura avea in mod evident cunostinta de faptul ca raporturile acesteia de serviciu nu vor inceta la finalul perioadei de preaviz, indiferent de momentul expirarii acestuia.
2. In data de 15.07.2021 doamna Sabau Ramona Laura a comunicat prin e-mail faptul ca beneficiaza de concediu medical pentru perioada 15-16.07.2021, iar ulterior, la 19.07.2021 ca beneficiaza de prelungirea concediului medical pe perioada 19.07.2021-23.07.2021, respectiv la 26.07.2021 ca beneficiaza de o noua prelungire pentru perioada 26.07.2021-30.07.2021. Astfel, apare ca evident ca atat in data de 15.07.2021, cat si in datele de 19.07.2021 si 26.07.2021 doamna Sabau Ramona Laura avea cunostinta de faptul ca raporturile sale de serviciu sunt valide, astfel ca nu este justificata in niciun fel motivarea ulterioara a absentei sale de la

serviciu în sensul că ar fi crezut că raporturile sale de serviciu ar fi încetat din 15.07.2021.

3. Ulterior, doamna Sabau Ramona Laura afirmă că ar fi solicitat și ar fi obținut anularea certificatelor de concediu medical, întrucât raporturile de serviciu ar fi încetat la data de 15.07.2021. Trecând peste faptul că presupusa anulare s-ar fi realizat oricum ulterior, respectiv la 26.07.2021, precum și faptul că nici în perioada 26.07.2021-30.07.2021 doamna Sabau Ramona Laura nu s-a prezentat la serviciu, se constată că această afirmație este nu doar nedovedită în niciun mod, ci și ilogică, de vreme ce optase pentru funcția publică inferioară încă din 06.07.2021 și la aceeași dată de 26.07.2021 când afirmă că a solicitat anularea certificatelor de concediu a comunicat prin e-mail prelungirea din nou a concediului medical. Pentru eventuale lamuriri cu privire la acest aspect, la data de 11.10.2021 doamnei Sabau Ramona Laura i s-a cerut din nou depunerea certificatelor de concediu medical, chiar dacă acestea ar fi fost anulate, pentru verificarea existenței lor anterior presupusei anulari. Doamna Sabau Ramona Laura a înțeles să nu răspundă în niciun fel acestei solicitări de clarificări, dovedind încă o dată reaua ei credință în exercitarea funcției publice pe care o detine.

Având în vedere faptul că este prima abatere disciplinară majoră constatată în sarcina doamnei Sabau Ramona Laura, în temeiul prevederilor art. 155 alin. 1 lit. d, alin. 5 lit.e, art. 196 alin. 1 lit. b și art. 493 alin. 4 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Primarul Orașului Seini emite prezenta

DISPOZIȚIE:

Art.1. În temeiul art. 532 alin. (1) lit. e), art. 492, alin 2, lit. c, alin. 3 lit. c și alin. 5 din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, se sancționează d-na Sabau Ramona Laura, cu diminuarea drepturilor salariale cu 15% pe o perioadă de un an de zile începând cu 01.11.2021.

Art.2. Prezenta dispoziție se comunică d-nei Sabau Ramona Laura în termen de maxim 5 zile de la data emiterii prin înmănare directă funcționarului public, prin poșta, cu confirmare de primire, prin afisare la locul de desfășurare a activității funcționarului public, în mod excepțional și numai în situația în care acesta a refuzat primirea actului administrativ în condițiile prevăzute la lit. a și b conform art. 528, alin. 5 și 6 din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, având atașat raportul comisiei de disciplină.

Art. 3. Prezenta dispoziție poate fi contestată la Secția de contencios administrativ din cadrul Tribunalului Maramureș în termen de 30 zile de la comunicare, conform Legii 554/2004 a contenciosului administrativ.

Art. 4. Prezenta dispoziție se comunică prin grija responsabilului cu resursele umane.

Art. 5. Prezenta dispoziție se comunică:

- Instituției Prefectului – județul Maramureș
- Agenției Naționale a Funcționarilor Publici;
- Serviciului economic și resurse umane din cadrul Aparatului de specialitate al primarului;
- Doamnei Sabau Ramona Laura.

PRIMAR
ec. Tulbure Gabriela Florica

Contrasemnează
Secretar general,
Sasca Ovidiu

Data: 18.10.2021