

PRIMARUL ORAȘULUI SEINI

DISPOZIȚIA nr. 107____/2022

privind destituirea din funcția de operator Stație de Biogaz a d-lui Czompa Andrei Iosif

Având în vedere:

- Sesizarea nr. 9 din 24.03.2022, înregistrată la Primăria orașului Seini sub nr. 3627/23.03.2022 din 25.08.2021 formulată de domnul Salavastru Ilie, șef Serviciu Biogaz, din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Seini, domiciliat în or. Seini, str. Conac, nr. 8A prin care a fost adusă la cunoștință conducerii faptul că Czompa Andrei Iosif operator Stație Biogaz întârzie aprovizionarea cu dejectii a stației, utilizează utilajele din dotarea stației în scop personal, nu respectă programul de lucru, lipsește nejustificat de la munca, nu își respectă atribuțiile de serviciu.

În conformitate cu prevederile:

- art. 252 și art. 251 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare;

Prin Dispoziția primarului nr. 112/14.06.2021 și Dispoziția nr. 196/01.10.2021 de modificare a Dispoziției nr. 112/2021s-a constituit comisia de disciplină, având ca președinte Danci Doina Gabriela președinte și membrii dl. Istrate Calin –șef SVSU și dl. Szilagyi Stefan –șef birou administrație și reprezentant din partea sindicatului, care să efectueze cercetarea disciplinară a d-lui Czompa Andrei Iosif, domiciliat în orașul Seini, str. Somes, nr. 3A, jud. Maramureș, operator Stație Biogaz.

La dezbaterea cazului, Comisia a avut în vedere Sesizarea nr. 9 din 24.03.2022 înregistrată la Primăria orașului Seini și sub nr. 3627/23.03.2022 la Comisia de disciplină, formulată de dl. Salavastru Ilie, cu privire la fapta:

- d-lui Czompa Andrei Iosif operator Stație Biogaz din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Seini.

Din probele administrate în cadrul cercetării disciplinare, Comisia a avut în vedere Sesizarea nr. 9/24.03.2022, procesele – verbale ale comisiei de disciplină.

În urma analizei declarațiilor și a documentelor anexate Comisia de disciplină a reținut următoarele:

Dl. Salavastru Ilie cu atribuții de șef Stație Biogaz, ne aduce la cunoștință faptul că în repetate rânduri dl. Czompa Andrei Iosif întârzie aprovizionarea cu dejectii a stației, utilizează utilajele din dotarea stației în scop personal, nu respectă programul de lucru, lipsește nejustificat de la munca, nu își respectă atribuțiile de serviciu.

D-nul Czompa Andrei Iosif își motivează absentele considerându-se în concediu de odihnă și recuperarea orelor de muncă lucrate în plus.

Domnul Czompa Andrei Iosif, a recunoscut faptele sesizate de către dl. Salavastru Ilie, cu excepția dispariției contragreutăților.

Comisia ținând cont de împrejurările în care faptele au fost săvârșite prin absente nemotivate de la locul de muncă, nerespectarea programului de lucru, nerespectarea atribuțiilor de serviciu, utilizarea utilajelor în scop personal, constată că faptele dovedesc un grad mare de vinovăție al salariatului consecințele abaterii disciplinare putând duce la crearea unui precedent față de ceilalți salariați. Salariatul a avut întotdeauna un comportament neadecvat la serviciu, nerespectând programul de lucru, nesupunându-se sarcinilor trasate de către superiori. Ca urmare a nerespectării sarcinilor avute, aceasta a perturbat buna funcționare a Stației de biogaz.

Potrivit Regulamentului intern salariatii au obligația să respecte programul de lucru iar timpul de muncă se socoteste de la momentul începerii efective a activității până în momentul încetării efective a lucrului.

Obiectul abaterii disciplinare îl reprezintă fapta în legătură cu munca salariatului și constă în absența nemotivată de la serviciu, încalcându-se regulamentul de ordine interioară al Primăriei orașului Seini și prevederile Legii 53/2003 privind Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Fapta a fost săvârșită în următoarele împrejurări:

În repetate rânduri dl. Czompa Andrei Iosif a întârziat aprovizionarea cu dejectii a stației, a utilizat utilajele din dotarea stației în scop personal, nu respectă programul de lucru, lipsește nejustificat de la munca, nu își respectă atribuțiile de serviciu.

Caracterul ilicit al faptei rezida din faptul ca dl. Czompa Andrei Iosif a savarsit faptele de mai sus cu incalcarea obligatiilor de serviciu stabilite prin Regulamentul de ordine interioara si de Legea 53/2003 privind Codul muncii, republicat, cu modificarile si completarile ulterioare.

Salariatul are obligatia sa se circumscrie normelor legale atunci cand solicita respectarea drepturilor sale. O actiune sau inactiune savarsita de catre salariat in afara cadrului legal nu poate fi justificata sub niciun motiv si nu poate fi catalogata decat ca abatere disciplinara.

Avand in vedere cauzele care au determinat savarsirea abaterii disciplinare, imprejurarile in care aceasta a fost savarsita, gradul de vinovatie, gravitatea si consecintele abaterii disciplinare, comisia hotaraste in unanimitate aplicarea sanctiunii disciplinare prevazuta la art. 248, al.1, lit.e, desfacerea disciplinara a contractului individual de munca prevazuta in Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicat cu modificarile si completarile ulterioare.

Avand in vedere aspectele mai sus detaliate, in temeiul prevederilor art. 155 alin. 1 lit. d, alin. 5 lit.e și art. 196 alin. 1 lit. b din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și art. 248, alin. 1, lit. e din Legea nr. 53/2003, privind Codul muncii, republicat, cu modificarile si completarile ulterioare;

Prmarul Orașului Seini emite prezenta

DISPOZIȚIE:

Art.1. In temeiul art. 248, alin. 1, lit. e, din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicat, cu modificarile si completarile ulterioare, se sanctioneaza dl. Czompa Andrei Iosif, cu desfacerea disciplinara a raporturilor de munca.

Art.2. Dl. Czompa Andrei Iosif este destituit din functia de operator Statie Biogaz, incepand cu data de 01.06.2022.

Art. 3. Prezenta dispozitie se comunica d-lui Czompa Andrei Iosif in termen de cel mult 5 zile calendaristice de la data emiterii personal, cu semnatura de primire, ori in caz dee refuz al primirii, prin scrisoare recomandata, la domiciliul sau resedinta comunicata dee acesta.

Art. 4. Decizia de sanționare poate fi contestată de salariat la instanțele judecătorești competente în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării.

Art. 5. Prezenta dispozitie se comunica prin grija responsabilului cu resursele umane.

Art. 6. Prezenta dispozitie se comunică:

- Instituției Prefectului – județul Maramureș
- Compartimentului resurse umane din cadrul Aparatului de specialitate al primarului;
- Domnului Czompa Andrei Iosif.

PRIMAR
ec. Tulbure Gabriela Florica

Contrasemnează
Secretar general,
Sasca Ovidiu

Data: 31.05.2022